



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

2010 අංක 9 දිරහා වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විග්‍රාම වැළැඳීම් (සංගෝධන) පනත

[සහතිකය සටහන් කළේ 2010 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මූදණය කරන ලදී.

2010 අගෝස්තු මස 20 එන දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ගැසට් පත්‍රයේ II වන කොටසේ අතිශේෂකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මූදණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මූදණය කරන ලදී.

කොළඹ 5, රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාලයෙන් මිලදී ලබාගත ඇති ය.

මිල : රු. 5.00 ඩී.

තැපැල් ගාස්තුව : රු. 10.00 ඩී.

2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනාත්දරු විග්‍රාම වැවුප් (සංශෝධන) පතනය

[සහතිකය සටහන් කලේ 2010 අගෝස්තු මස 17 වැනි දින]

ඡල්. ඩී. — ඩි. 60/2006.

1983 අක 24 දෙන වැන්දූ පුරුෂ සහ අන්දරු විශ්වාම වැටුප් පනත සංයෝධනය කිරීම සඳහා වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව
විසින් මෙයේ පනවනු ලැබේ :—

1. මේ පතනය 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ අනත්දරු විශ්වාස වැටුප් (සංශෝධන) පතනය යනුවෙන් හඳුවැවුනු ලැබේ.

ପ୍ରମୁଖ ନାଟ୍ୟ.

2. මෙහි මින් මතු “ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතිය” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන 1983 අංක 24 දරන වැන්දිනු පුරුෂ සහ අනත්දරු විශාම වැටුප් පනත, එහි 9 වන වගයන්තියට ඉක්කීතිවම සහන දැක්වෙන අප්‍රේක් වගන්ති ඇතුළත් කිරීමෙන් මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ :—

1983 අංක 24 දරන
පත්‍රවර්ති 9අ පාඨ
9අ ආදුක් විගණකී
අදාළුන් කිරීම.

“ହୁଣି ତିନି,
ତିନୀଯର ଧାର୍ଦ୍ଦି
ପରିହେ ପରଦକ୍ଷ
ଙ୍ଗଦରୀପନ୍ଥର
ମିନ୍ଦକୁ ଶ୍ରୀ ଶ୍ରୀଯ
ଚେତ୍ତୁଲେଖି ଲିଦ
ଏନ ରାଜସ
ତିଲିଦାରିନୀଯଙ୍କ
ଅଳେଖ ଲିପ୍ତାମ
ପିପିର ଘେଲି.

(I) മെ പനാക യൻതേ ആക്കര ഗൈതീമിലഉ യൻതേ
 ലിന്നു വി യമി നീലദിരിപിയക്ക്, തഥ്കാലയേ
 ബലപാളന്നു യമി ഷട്ടി തീതി നീഡേയുയക്ക് യൻതേ
 വിരദ്ധക്ക് കംപ്പേരാപനായ ലിന്നു. വി ത്രിയാവക്ക്
 ഹേമുവേം ഹേ യമി ചംഖാലിക ആപദാവക്ക്
 ഹേമുവേം ആയ വിപ്പാല ഗന്നു ലിധക്ക്
 ശ്രദ്ധിമില പെരുച്ചുവ ലിയ യന അവക്കേരാവക ദി,
 മെ പനാതേ ലേനതു യമി വിദീവിദിഹവില കൂമക്ക്
 കഡണു വിവ ദി, ലീ നീലദിരിപിയ തേ ലിന്നേഡ്രൂ
 പ്രരൂപയ ജു ദരൈവതേ ;

(අ) ඒ නිලධාරීනිය මියහිය අවස්ථාවේ දැඩුම්ක් සිටි වැටුප මත පදනම්ව මෙ පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය කරනු ලබන විශාම වැටුපක්, ඇය මිය හිය දින සිට, ඇය ඒවත් සිටියේ නම් ඇය ඇයගේ විශාම ගැනීමේ වයසට එළුමෙන් දිනය තෙක්, ලැබීමට හිමිකම් ලැබාය යුතු ය ; සහ

(ආ) ඒ නිලධාරීන් විශාල ගණ දුනුව වයස තෙක් ලැබේමත හිමිකම තිබූ සියලු වැටුප වැඩිවීම සහිත වූ සංගෝධිත

වැටුප මත පදනම්ව, මේ පනතේ
විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කරනු ලබන විශාම වැටුපක්, ඇය
ජ්‍යෙෂ්ඨ සිරියේ නම් ඇය විශාම
ගැනීමේ වයසට එළිසිය යුතු වූ දින
සිට සහ ඉත් පසුව ලැබේමට හිමිකම
තිබිය යුතු ය.

(2) (1) වන උපවගන්තියේ කාර්ය සඳහා විශාම
වැටුප ගණනය කිරීමේ දී, විශාම ගැනීමේ වයස
යන්න, අදාළ නිලධාරීනියගේ මරණය පිළිබඳ
අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් ද, ඇයගේ සේවා කාලය
ද, එක් එක් විශේෂ සිද්ධියට බලපාන වැදගත් වෙනත්
විස්තර ද සැලකිල්ලට ගතිමත් විශාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයා. විසින් නිශ්චය කළ යුතු ය.

(3) රාජ්‍ය සේවයේ කාචකාලික හෝ අනියම්
තනතුරක් දරන කාන්තාවක වන්නා වූ යම්
තැනැතියක, සේවා කාලය තුළ දී, හැඳි තිහි තියෙක
යටතේ වරදක් සංස්ථාපනය වන්නා වූ හ්‍යියාවක්
හේතුවෙන් හෝ යම් සේවාභාවික ආපදාවක් හේතුවෙන්
ඇය සේවයේ ස්ථීර වීමට පෙරාතුව මිය යන
අවස්ථාවක දී මේ පනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල
කුමක් සඳහන් වුව ද, ඒ තැනැතිය, මිය හිය දින
සිට මේ පනතේ 9 වන වගන්තියට අදාළ වන්නා වූ
නිලධාරීනියක ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, මේ
ඡනතේ වෙනත් යම් විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
වුව ද ඒ තැනැතියගේ වැන්දූම් පුරුෂයා සහ
දැරුවන්—

(ඇ) එකී මිය හිය දින සිට, ඇය ජ්‍යෙෂ්ඨ සිරියේ
නම් ඇයට අවුරුදු පනස් පහ එළඹින දින
තෙක් කාලය තුළ, මිය යන විට ඇය විසින්
උපයම්න් තිබූ ගෙවීම මත පදනම්ව මේ
ඡනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය
කළ විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය
යුතු ය ; සහ

(ඇ) ඇය ජ්‍යෙෂ්ඨ සිරියේ නම් වයස අවුරුදු
පනස්පහ වනතෙක් ලැබීමට හිමිකම් තිබූ
සියලු වැටුප් වැඩිවීම සහිත විශාම වැටුපක්

මේ පත්‍රයේ
ලබ ගණනය
වැටුපක්, ඇය
ඇය විශාම
සුයුතා වූ දින
කීමත හිමිකම

සඳහා විශාම
ශීලීමේ වයස
ජය පිළිබඳ
කාලය
දායක ටෙනත්
ශ්‍රේෂ්‍ර අධ්‍යක්ෂ
ය.

හෝ අතියම්
නා වූ යම්
නීති නියෝග
වූ ක්‍රියාවන්
ක් හේතුවෙන්
ව මිය යන
විධිවිධානවල
මිය හිය දින
ආ වන්නා වූ
ව අතර, මේ
මක් සඳහන්
ශ්‍රේර — ය සහ

න්ව සිටියේ
ශ්‍රේණින දින
) ඇය විසින්
දනම්ව මේ
ව ගණනය
කීමත ලැබිය

යස අවුරුදු
හිමිකම් තිබූ
ම වැටුපක්

ඇයට වයස අවුරුදු පත්‍ර ලැබිය යුතු
දින සිට සහ ඉන් පසු ගෙවනු ලැබීමට
හිමිකම තිබිය යුතු ය.

(4) (3) වන උපවගන්තියේ විධිවිධාන අදාළ වන
යම් තැනැතියක ඇය රාජ්‍ය සේවයට බැඳුණු දින
සිට පත්‍රය යටතේ දායිකාවක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය
යුතු ය.

(5) මේ වගන්තිය යටතේ විශාම වැටුප් ප්‍රදානය
කිරීමේ කාර්යය සඳහා, මේ පත්‍රයේ 1. නත් යම්
විධිවිධානවල කුමක් සඳහන් වූවද මේ එහෙත්වියේ
(1) වන උපවගන්තියේ සඳහන් කරන ලද
නිලධාරිතියන් සහ (3) වන උපවගන්තියේ සඳහන්
කරන ලද තැනැතියන් මුළුන් මිය හිය දින වන විට
අරමුදලට අයවිය යුතු දායක මුදල් සම්පූර්ණ වශයෙන්
ගෙවා ඇති ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

(6) මේ වගන්තියේ කාර්යය සඳහා —

“හදිසි නීති නියෝග” යන්නෙන් (40 වන
අධ්‍යකාරය වූ) මහජන ආරක්ෂක
ආයුජපතනේ 5 වන වගන්තිය යටතේ
ජනාධාරිතිවරයා විසින් සාදනු ලබන
නියෝග කිසිවක් අදහස් වේ ;

“ස්වාධාවක ආපදා” යන්නට 2005 අංක 13
දරන ශ්‍රී ලංකා ආපදා කළමනාකරණ
පතනේ ඒ සඳහා දී ඇති අරථයම තිබිය
යුතු ය.

විශාම වැටුප 9.(ආ) 9 වගන්තියේ විධිවිධානවල කුමක් සඳහන්
ව්‍යවස්ථා වූවද —
සංග්‍රහයේ “ව”

උපලේඛනයේ
නිශ්චිතව සඳහන්
කරනු ලැබූ
නිලධාරිතියන් වැනි
වැන්දුම්
පුරුෂයන් සඳහා
විශාම වැටුප
ගෙවීම.

(ආ) විශාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ “ව”
උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් කොට
ඇති ; සහ

(ආ) වසර පහක සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීම
මත විශාම වැටුපකට හිමිකම් ලබන,

4 2010 අංක 9 දරන වැන්දි පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංයෝධන) පනත

යම නිලධාරිතියකගේ වැන්දි පුරුෂයකු, ඒ නිලධාරිතියගේ අභාවයෙන් පසු, විශාම යන අවස්ථාවේ ඒ.නිලධාරිතිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව මේ පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව ගණනය කරනු ලැබූ විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය.

දායක මුදල් ප්‍රමාණය එකී නිලධාරිතිය විසින් උපයන ලද වැටුප මත පදනම්ව ගණනය කළ යුතු අතර, අවුරුදු පනක සම්පූර්ණ කාලයක් සඳහා ඒ දායක මුදල් පොලිය සමග එකාබද්ධ අරමුදලට ගෙවනු ලැබිය යුතු අතර, එකී දායක මුදල් උපඩීත පොලිය සමග ගෙවා ඇතිනම් හෝ එය එසේ ගෙවන තෙක්, මේ වගන්තිය යටතේ විශාම වැටුප් ගෙවීම ආරම්භ නොකළ යුතු ය.”.

ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ
12 වන වගන්තිය
සංයෝධනය නිරිම.

3. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ 12 වන වගන්තියේ “අවිවාහක ගැහැණු අනත් දරුවකු” යන වචන වෙනුවට “ගැහැණු අනත් දරුවකු” යන වචන ආදේශ කිරීමෙන්, ඒ වගන්තිය මෙයින් සංයෝධනය කරනු ලැබේ.

ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ
18 වන වගන්තිය
ප්‍රතියෝගනය
නිරිම.

4. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ 18 වන වගන්තිය මෙයින් පරිවිෂ්ත්‍රීත කරනු ලබන අතර, ඒ වෙනුවට පහත දැක්වෙන අප්‍රති වගන්තිය ආදේශ කරනු ලැබේ:—

“වැන්දි
පුරුෂයනු
තැවත විවාහ
විමෙ...”

සම්බන්ධයෙන්
වූ විධිවිධාන.

18. (1) දායිකාවකගේ වැන්දි පුරුෂයකු නැවත විවාහ විමෙ දී, මෙහුට ඒ දෙවන විවාහය වූ දිනට පසුව සිටි විශාම වැටුප ලෙස—

(ආ) ඒ දෙවන විවාහය සිදුවන අවස්ථාවේ දී මෙහු විසින් ලබමින් සිටි විශාම වැටුප පෙන් අර්ධයක් ; හෝ

(ඇ) විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම නිමුණ දී සැබැ වශයෙන් එය එකක් නොලැබ සිටි විටෙක, ඒ දෙවන විවාහයට පෙරාසුව, වැන්දි පුරුෂයකු ලෙස එකී තත්ත්වයෙන් මෙහුට ලැබීමට නිමු මුදල් ප්‍රමාණයෙන් අර්ධයක් හෝ,

ලැබිය යුතු වන්නේ ය.

සහ
පනත

පුරුෂයකු, ඒ
විශාම යන
යන ලද වැටුප
වලට අනුකූලව
ශැබීමට හිමිකම්

විසින් උපයන
ඛළ පුණු අතර,
දානා ඒ දායක
මුදලට ගෙවනු
ප්‍රාග්ධනාලිය
විජ්‍ය ගෙවන
වැටුප ගෙවීම

ශාක ගැහැණු
දරුවකු" යන
ස්ථිතිය කරනු

න් පරිව්‍යේන්න
මුත් වගන්තිය

නැවත විවාහ
නට පසුව සිට

අභ්‍යන්තුවේ දී
ම වැටුපෙන්

කම තිබුණ ද,
ත්‍යාලුට සිටි
ව පෙරාතුව,
තත්ත්වයෙන්
ප්‍රමාණයෙන්

2010 අංක 9 දරන වැන්දිනු පුරුෂ සහ
අනාත්දරු විශාම වැටුපේ (සංශෝධන) පනත

5.

(2) ඉහත (අ) හෝ (ආ) ගේදවල නියමයන්ට අනුව
වැන්දිනු පුරුෂයකුට ගෙවීම කිරීමෙන් පසු, දෙවන
විවාහයට පෙර වැන්දිනු පුරුෂයා ලබමින් සිටි විශාම
වැටුපේ ඉතිරි කොටස වැන්දිනු පුරුෂයාගේ ප්‍රථම
විවාහයේ දරුවන් විසින් ලැබිය යුතු ය.

(3) ඒ දෙවන විවාහයේ කළතුයාන් මේ පනත යටතේ
දායිකාවක වන අවස්ථාවක දී සහ ඒ කළතුයාන්ගේ
මරණින් පසු ඒ කළතුයා විසින් විශාම වැටුපේ කුමයට
ගෙවන ලද දායක මුදල් සම්බන්ධයෙන් ද විශාම
වැටුපක් ලැබීමට ඒ වැන්දිනු පුරුෂයා හිමිකම් ලබන
අවස්ථාවක දී (1) වන උපවගන්තියේ (අ) හෝ (ආ)
ගේදවල නියමයන්ට අනුව විශාම වැටුපක් ලෙස මූල්‍ය
විසින් ලැබූ යම් මුදලක් මෙනුව ගෙවීම දෙවන විවාහයේ
මිශ්‍රගේ කළතුයා මියගිය දින සිට බලපැවැත්වෙන
පරිදී අවසන් කළ යුතු ය :

එසේ වුව ද, ඉහත විධිවිධාන සංසාධානී පරිදී
විශාම වැටුපක් ගෙවීම අවසන් කරන ලද අවස්ථාවක
දී, වැන්දිනු පුරුෂයාගේ පළමුව විවාහයේ දරුවන්හට,
මුළුන්ගේ පියාගේ දෙවන විවාහයේ කළතුයා මිය
හිය දින සිට (2) වන උපවගන්තියේ නියමයන්ට
අනුව මූල්‍යන් ලබමින් සිටි කොටස සහ එකී අවසන්
කිරීමට පෙරාතුව (1) වන උපවගන්තියේ
විධිවිධානයන් ප්‍රකාරව තම පියා ලබමින් නිඩු යම්
මුදලක් ද ලබා ගැනීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු ය:

එසේ යුව ද, වැඩි දුරටත්, ඒ දෙවන විවාහය විසුරුවා
හරින අවස්ථාවක දී වැන්දිනු පුරුෂයාට (1) වන
෋පවගන්තියේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මූල්‍ය ලැබූ අර්ධය
විශාම වැටුපක් ලෙස ලැබීමට හිමිකම් ලැබිය යුතු
අතර, 2 වන උපවගන්තිය යටතේ දරුවන්ට ඇති
හිමිකම්මේ වෙනසක් තොවන්නේ ය.”.

5. ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතියේ 25 වන වගන්තිය “විශාම වැටුපකට
සුදුසුකම් තොවන්නේ ය” යන විවන වෙනුවට පහත දැක්වෙන
විවන ආදේශ කිරීමෙන්, මෙයින් සංශෝධනය කරනු ලැබේ:—

ප්‍රධාන ප්‍රයුජ්‍යාතිය
25 වන වගන්තිය
සංශෝධනය කිරීම.

“විශාම වැටුපකට සුදුසුකම් තොවන්නේ ය:

6 2010 අංක 9 දරන වැන්දුම් පුරුෂ සහ
අනත්දරු විශාම වැටුප් (සංශෝධන) පනත

එසේ වූවද, කනෑතුර අවලංගු කිරීමේ හේතුවෙන් ආකාලයේ විශාම ගන්නා වූ. ද. මේ පනතින් නියමකාට ඇති පරිදි දායක මුදල ගෙවීම් නතර කරනු ලැබූවා වූ ද දායිකාවක සම්බන්ධයෙන් වූ විට, එකී දායිකාව ඇයට වයස අවුරුදු පනස් පහ ලැබීමට පර විවාහයකට ඇතුළු වන්නේ නම්, හියට පවතින සියලු දායක මුදල, ඒ මත පොලිය ද සම්ග ගෙවීමෙන් පසු, ඒ විවාහය සම්බන්ධයෙන්, මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව ප්‍රභානය කරනු ලබන විශාම වැටුපක් ලැබීමට ඇයට හිමිකම ඇත්තේ ය.”.

**26අ පුදාන
වගන්තිය ප්‍රධාන
පුදුජ්‍යියට
ඇතුළත් කිරීම.**

6. ප්‍රධාන පුදුජ්‍යියේ 26 වන වගන්තියට ඉක්තිවිම පහත දැක්වෙන අප්‍රති වගන්තිය ඇතුළත් කරන අතර, එය එකී පුදුජ්‍යියේ 26අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්විය යුතු ය.

“විශාම වැටුප 26අ. විශාම වැටුප ක්‍රමයට දායක වූ සහ තම තුමයට දායක අනිවාර්ය විශාම යාමේ වයස එළඹීමට පෙරාතුව යු. විශාම වැටුප විසර දායක් හෝ රිට වැඩි සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ වැටුපක් හොට එහෙත් විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම තොම්බා රාජ්‍ය ඉස්වය හැරයන රජයේ හිලධාරිනියකට ඇය විසින් විශාම වැටුප ක්‍රමයට විවාහය රාජ්‍ය ගෙවන ලද දායක මුදල සියලුල හෝ ඉන් කොටසක් හිලධාරිනියන්ට හෝ ආපසු ලැබීමට හිමිකම් තොම්බාත්තේ ය.

ඇතුළ තරයක
ඇතුළ විශේ
විධිවිධාන.

“එසේ වූව ද, එකී රජයේ හිලධාරිනියගේ වැන්දුම් පුරුෂයාට සහ දරුවන්ට ඇයගේ අභාවයෙන් පසු ඇය විසින් ගෙවන ලද දායක මුදල මත මේ පනතේ විධිවිධාන අනුව ප්‍රභානය කරනු ලබන විශාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත්තේ ය.”.

7. ප්‍රධාන පුදුජ්‍යියේ 31 වන වගන්තියට ඉක්තිවිම පහත දැක්වෙන අප්‍රති වගන්තිය ඇතුළත් කරනු ලබන අතර, එය එකී පුදුජ්‍යියේ 31 අ වගන්තිය ලෙස බලපැවැත්විය යුතු ය:—

“නියෝග. 31අ (1) අමාත්‍යවරයා විසින් මේ පනත යටතේ නියමිත සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ, නියෝග සැදීමට මේ පනත මගින් බලය දෙනු ලැබූ සියලු කාරණා සම්බන්ධයෙන් හෝ නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම ගැසට් පත්‍රයේ පළකරනු ලබන දිනයේ සිට හෝ එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලබන වෙනත් දිනයක හෝ සිට ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

**ප්‍රධාන පුදුජ්‍යියට
31අ පුදාන.
වගන්තිය ඇතුළත්
කිරීම**

ఉచ్చే వైప్రాతి
స్వాయం మ్రీదల్
సాయన్ బ్రి వింప,
సీమా పెర
స్వాయం మ్రీదల్
సాయన్ బ్రి వింప
సాయన్ బ్రి వింప
సాయన్ బ్రి వింప

ప్రాథమిక
ప్రాధికించే

సాక్షి నమ
పెరుచుల
సామిప్పులు
ఎ కితికమ
రశ్యే
ప్ర స్వాయం
కొపికస్
య.

సే వైనేడ్స్
సాయన్ పాప
మి పాతాలు
సాయన్ పాప

ప్రాథమిక
ప్రాధికించే

సే నీయలిన
నీయించ
ప్రాపి పియల్
సాయన్ పాప

క స్కూల
స్వ లబొ
సే కర్నూ
మిక లియ

(3) స్కూల్ నీయించుకే మ, లింజే గ్రాసరి పాతుయే
పలకర్ను లౌచెమెన్ పాప హక్కి పంచ్చ రుక్మిణినీ
అన్నమితి సాధనా పార్ట్‌లౌచెన్ న్నావల రుద్ధిరపత్ కల
ప్రాపు య. లింజే అన్నమిత నోమ్మి స్కూల్ నీయించుకేమ
ఉయ యించే కల్పిన కుర్ను లౌచె కిసిలుకుల అయియకు
నోవినా పరిందేన్ లిక్కి అన్నమితయే పిం
అవలంగ్ బ్రి లెస స్కూల్కియ ప్రాపు య.

(4) అంతావిరుయ విషిన్ స్వాయన్ లౌచె యమి. నీయించుకే
అవలంగ్ బ్రి లెస సలక్కు లబొ ద్వినయ పిల్లింద
నీలెర్వించు గ్రాసరి పాతుయే పలకర్ను లౌచె
ప్రాపు య.”.

8. (1) 9అ విగానీసీయే (1) వినా లపలిగనీసీయే విదివిదినా, వైప్రాతి
వైప్రాతి స్వాయం పాప కులుయల ద్వినయ పెరుచుల ఉఱత కీ (1) వినా లపలిగనీసీయే నీయలిని సాధనస్
అవస్థానుయక తానీసీయన్ యించే లియ రూపు నీలుబారినీయకులే
వైనేడ్స్ ప్రాపుయాల సా ద్వినాల అవియా లెనాస్ కిరిం సికిని
అధ్యాల దీయ ప్రాపు య.

(2) 9అ విగానీసీయే (3) వినా లపలిగనీసీయే విదివిదినా, కునీసొవిక
ప్రాపు యా జెంలేయే కొవికాల్కి హే అనీయమి తానునురక జెంలు
కిరుత్తునీ పిం లెస పాతా స్వాయన్ మిక వినా ద్వినయ పెరుచుల ఉఱత కీ
(3) వినా లపలిగనీసీయే నీయలిని సాధనస్ కొప అక్కి అవస్థానుయక
తానీసీయన్ యించే సెంలుయే యెడ్డి కిరియ ద్వి లియిం కొన్నాసీయకులే
వైనేడ్స్ ప్రాపుయాల సా ద్వినాల అవియా లెనాస్ కిరిం సికిని
అధ్యాల దీయ ప్రాపు య.

(3) మొ విగానీసీయే (2) వినా లపలిగనీసీయే విదివిదినా అధ్యాల వినా
యమి కొన్నాసీయక ప్రాపు ప్రాధికియ యించే ద్వినయ కొవికాల్కి లెస స్కూల్కియ
ప్రాపు య.

(4) మొ విగానీసీయే (1) వినా లపలిగనీసీయ సా (2) వినా లపలిగనీసీయ
యించే వైప్రాతి వైప్రాతి ప్రాపుయా కిరిం కొర్చుయ సా లిక్కి (1) వినా
లపలిగనీసీయే సాధనస్ నీలుబారినీయన్ ద్వి (2) వినా లపలిగనీసీయే
సాధనస్ కొన్నాసీయన్ ద్వి వైప్రాతి స్వాయం ప్రాపు కులుయల తెలుయ ప్రాపు
ద్వినయ మ్రీదల్ లిక్కి లిక్కి కొన్నాసీయ లియ కియ ద్వినా వినా వినా
సామిప్పులు లిగాయెన్ గాలుపా అక్కి లెస సలక్కు లౌచె ప్రాపు య.

మొ పాతా స్వాయం మిక వినా ద్వినయ పెరుచుల ఉఱత
సీమితి కిల్లి తియ
కొన్నాసీయ కొన్నాసీయ
ప్రాపు ప్రాధికించే
9అ విగానీసీయ
విదివిదినా అధ్యాల
లీల.

8 2010 අංක 9 දරන වැන්දූමු පුරුෂ සහ
අනත්දරු විප්‍රාම වැටුප් (සංගේතිනා) පනත

හිමිකම් පෑම්
අධ්‍යක්ෂ
ජනරාල්වරයාට
ඉදිරිපත් කළ යුතු
වට.

අධ්‍යක්ෂ බලපෑම.

අනෙකුලකාවක්
අංක ව්‍ය විට පි.හල
සාමා පාර්ශ්ව
බලපෑවැක්වීය යුතු
වට.

9. මේ පනතේ 8 වන වගන්තියේ සඳහන් යම් නිලධාරීනියකගේ
හෝ තැනැත්තියකගේ අවස්ථාවේවින පරිදි යම් වැන්දූමු පුරුෂයකු
හෝ දරුවකු හෝ දරුවන්, අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසටපතුයේ පළකරනු
ලබන නියමයක් මගින් නියම කරනු ලබන දිනයක දී හෝ රට පෙර.
මවුන්ගේ හිමිකම් පෑම විප්‍රාම වැටුප් අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා විසින්
නියම කරනු ලබන ආකෘතියකින් එම අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වෙත
ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

10. මේ පනතේ 4, 5 සහ 6 වන වගන්ති ප්‍රධාන ප්‍රයුත්තිය
ක්‍රියාත්මක වනු ලැබූ දිනයේ සිට බලපෑවැන්වෙන ලෙස සැලකිය
යුතු ය.

11. මේ පනතේ සිංහල සහ දෙමළ හාඟා පාය අතර යම්
අනෙකුලකාවක් ඇතිවුවහාන්, එවිට, සිංහල හාඟා පායය
බලපෑවැන්වීය යුතු ය.